



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11]

नई दिल्ली, सोमवार, नवम्बर 7, 1988/कार्तिक 16, 1910

No. 11]

NEW DELHI, MONDAY, NOVEMBER 7, 1988/KARTIKA 16, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1988

अधिसूचना

का. नि. भा. 12-ई :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिस्त करके हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्थ या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, भावेन द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-मत्त है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अवेकट बैरकर संभार अधिकारी	75 * (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह कायंभार के आधार "क" राजपक्षित अननुसूचितवर्गीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100-3500-125-4500 स्पए	चयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : ऐसे बैरकर संभार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)				संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।		
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष						
2. संयुक्त सचिव (पेंशन और संकर्म), रक्षा मंत्रालय - सदस्य						
3. अपर महाविदेशक इंजीनियर (कामिक) इंजीनियर-इन-चीफ़ शाखा - सदस्य						

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अन्यथा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कानून केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. बैंक बंधार अधिकारी	230* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचीय सचिवीय	2000-60-2300 रु. री. -75-3200-100-3600 रु.	अथवा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो वर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्पन्न व्यक्तियों की दशा में कोई हो सानु होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इकीनिमरी में डिग्री या सम-सुलभ। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री या समसुलभ।		
(2) संघ का कार्य जिसके अंतर्गत बंधार का अधिमानतः निर्वाह/इकीनिमरी बंधार का पदवीधीन है/द्वितीय में भार-सामन का 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुपरहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिविल की जा सकती है (हैं) जब अथवा के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबद्धता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृद्धा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 80% प्रोन्नति द्वारा
- (2) 20% सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :
पर्यवेक्षक बीरक भंडार श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक इंजीनियर (कार्मिक) - अध्यक्ष
2. उप संक्रमे महानिदेशक (सीति और समय) - सदस्य
3. अपर सचिव (डी नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय - सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[काइल संख्या 85804/17/एस की एस घो/सी एस की सी]
भरविंद कोल, संयुक्त सचिव (पी और डब्ल्यू)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th November, 1988

NOTIFICATION

S.R.O. 12 (E) :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Senior Barrack Stores Officers and Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer in the Military Engineer Services, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification :— No. person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Senior Barrack Stores Officer	75* (1988)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not applicable.	No	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.								

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years.	By promotion	Promotion : Barrack Stores Officer with 8 years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. 2. Joint Secretary (Pension and Works) Ministry of Defence —Member 3. Additional Director General Engineers (Personnel) Engineer-in-Chief's Branch —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Barrack Stores Officer	230* (1988)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	(i) Degree in Engineering of recognised University or equivalent, OR Post-graduate Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a Supervisory capacity in the	No
*Subject to variation dependent on workload.								
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Estate work , including holding charge of Stores , preferably Constructions/ Engineering Stores. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.				
10	11	12	13	14				
2 years	(i) 80% by promotion (ii) 20% by direct recruitment.	Promotion : Supervisor Barrack Store Grade I with 5 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion and Confirmation) 1. Additional Director General Engineers (Personnel) —Chairman. 2. Deputy Director General of Works (Policy and Coordination) —Member. 3. Under Secretary (D Appointments) Ministry of Defence —Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Committee for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.				